



## Vnitřní předpis

# Pravidla čerpání sociálního fondu

### Obsah

1. Úvod
  - 1.1. Předmět úpravy
  - 1.2. Závaznost
  - 1.3. Související vnitřní předpisy
  - 1.4. Související právní předpisy
2. Příspěvek na stravování
3. Příspěvek na oblečení - ošatné
4. Příspěvek na dovolenou/rekreaci
5. Fakultativní příspěvek na další požitky
6. Příspěvek zdravotně regenerační
7. Příspěvek na sociální výpomoc
8. Příspěvek na realizaci akcí a služeb pořádaných městem pro vlastní zaměstnance
9. Příspěvek věrnostní
10. Příspěvek při příležitosti odchodu do starobního důchodu
11. Závěrečná ustanovení
12. Účinnost



## 1. Úvod

### 1.1. Předmět úpravy

Město Český Brod zřídilo sociální fond v souladu se zákonem č. 250/2000 Sb. o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů, ve znění pozdějších předpisů, a dále dle zákona č. 128/2000 Sb. o obcích (obecní zřízení), ve znění pozdějších předpisů.

Sociální fond je používán podle dále uvedených pravidel k péči o zaměstnance města Český Brod v pracovním poměru, o uvolněné členy zastupitelstva města (tj. starostu a uvolněného místostarostu) a dále o neuvolněného místostarostu. Kromě čl. 7 se nevztahuje na ženy na mateřské dovolené a zaměstnance na rodičovské dovolené a dále se nevztahuje na zaměstnance na místech zřizovaných ve spolupráci s Úřadem práce ČR s výjimkou příspěvku dle čl. 2.

Všechny uvedené příspěvky jsou dle svého charakteru poskytovány průběžně každý měsíc, čtvrtletí, ve stanoveném termínu nebo na základě písemné žádosti zaměstnance předložené tajemníkovi městského úřadu (dále jen „tajemník“).

### 1.2. Závaznost

Tento vnitřní předpis je závazný pro zaměstnance, kteří jsou k městu Český Brod (dále jen „město“) v pracovním poměru. Pro osoby činné na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr jsou tato pravidla přiměřeně platná dle obsahu těchto dohod.

Níže uvedená ustanovení se přiměřeně aplikují na uvolněné členy zastupitelstva města a dále na neuvolněného místostarostu.

### 1.3. Související vnitřní předpisy

Pracovní řád

Pokyn tajemníka k akcím města hrazeným ze sociálního fondu

Poskytování cestovních náhrad ve znění platném pro daný rok

Pravidla poskytování cestovních náhrad členům Zastupitelstva města

### 1.4. Související právní předpisy

Zákon č. 250/2000 Sb. o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů, ve znění pozdějších předpisů

Zákon č. 128/2000 Sb. o obcích (obecní zřízení), ve znění pozdějších předpisů

Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů

## 2. Příspěvek na stravování

Město poskytuje na základě schváleného rozpočtu svým zaměstnancům příspěvek na stravování ve výši ~~90~~110 Kč.



Příspěvek se skládá z: ~~60-70~~ Kč - příspěvek z rozpočtu města,  
~~30-40~~ Kč - příspěvek ze sociálního fondu.

Uvedený příspěvek je určen na zaměstnance a pracovní směnu, pokud odpracovaná doba není kratší než 3 hodiny.

Při absolvování školení, vzdělávacího kurzu, pracovní cesty apod., kdy náleží zaměstnanci stravné dle vnitřního předpisu upravujícího poskytování cestovních náhrad, se příspěvek na stravování neposkytuje. Příspěvek se neposkytuje ani při jiných překážkách v práci na straně zaměstnavatele, tzn. dle § 207 – 209 zákoníku práce.

Uvolněnému členu zastupitelstva je příspěvek na stravování vyplácen pouze ze sociálního fondu, a to ve výši ~~90-110~~ Kč. Pro poskytování příspěvku platí obdobné podmínky jako pro zaměstnance.

Příspěvek na stravování je poskytován formou stravenkového paušálu, tj. jako peněžitá částka k čistému měsíčnímu platu podle odpracovaných směn. Stravenkový paušál bude vyplácen zaměstnanci zpětně vždy souhrnně za odpracovaný měsíc v rámci vyúčtování platu.

Pro zaměstnance na místech zřizovaných ve spolupráci s Úřadem práce ČR může o příspěvku rozhodnout tajemník.

O poskytnutí příspěvku u dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr rozhoduje tajemník.

### 3. Příspěvek na oblečení - ošatné

Město poskytne ze sociálního fondu uvolněnému členu zastupitelstva a neuvolněnému místostarostovi příspěvek na oblečení, tj. ošatné ve výši 10 000 Kč za kalendářní rok.

U členů, kteří nevykonávali svoji funkci celý kalendářní rok, se příspěvek poměrnou částí zkrátí. Je-li předpoklad, že funkční období skončí před koncem kalendářního roku, bude příspěvek zkrácen a bude vyplácen v termínu určeném tajemníkem. Případný přeplatek příspěvku je uvolněný člen zastupitelstva, resp. neuvolněný místostarosta povinen vrátit městu.

Zaměstnancům na pozici matrikář poskytne město příspěvek na oblečení ve výši 6 000 Kč za kalendářní rok. Pokud zaměstnanec nevykonával pozici matrikáře celý kalendářní rok, příspěvek se poměrnou částí zkrátí. Případný přeplatek příspěvku je zaměstnanec povinen vrátit městu.

### 4. Příspěvek na dovolenou/rekreaci

Příspěvek na dovolenou/rekreaci může město poskytnout ze sociálního fondu zaměstnanci, případně také společně s rodinnými příslušníky, uvolněnému členu zastupitelstva a v odůvodněném případě rodinnému příslušníkovi samostatně, následovně:

1) Město poskytne **bezhotovostní příspěvek** na dovolenou/rekreaci ve výši 9 000 Kč na základě faktury vystavené na město Český Brod.



Na faktuře musí být uvedeno jméno, příjmení a datum narození zaměstnance nebo uvolněného člena zastupitelstva, kterého se příspěvek týká, dále termín dovolené/rekreace a částka, která má být jako příspěvek poskytnuta (fakturována) s poznamenanou celkovou cenou pobytu.

Pokud zaměstnanec nebo uvolněný člen zastupitelstva příspěvek nevyčerpá, může být příspěvek převeden do následujícího roku na základě písemné a zdůvodněné žádosti předložené tajemníkovi. V následujícím roce musí být čerpán pouze jako bezhotovostní, jinak propadá.

nebo:

2) Město poskytne **hotovostní příspěvek** na dovolenou/rekreaci ve výši 6 600 Kč na základě písemné žádosti zaměstnance nebo uvolněného člena zastupitelstva předložené tajemníkovi kdykoli během roku, nejpozději však do 31. 10. aktuálního roku. Tento hotovostní příspěvek nelze převádět do následujícího roku.

Zaměstnanci nebo uvolněnému členu zastupitelstva, který nebyl v pracovním poměru, resp. nevykonával svou funkci celý kalendářní rok, se příspěvek poměrnou částí zkrátí.

Zaměstnanci, který je zaměstnán v pracovním poměru na zkrácený úvazek, se příspěvek poměrně zkrátí dle výše úvazku.

Případný přeplatek příspěvku je zaměstnanec nebo uvolněný člen zastupitelstva povinen vrátit městu.

## 5. Fakultativní příspěvek na další požitky

Ze sociálního fondu lze zaměstnanci nebo uvolněnému členu zastupitelstva poskytnout fakultativní příspěvek dle dále uvedených podmínek.

Příspěvek může být poskytnut maximálně do výše jedné třetiny bezhotovostního příspěvku na dovolenou/rekreaci uvedeného v čl. 4 těchto pravidel. Příspěvek na dovolenou/rekreaci se pak zkrátí o částku poskytnutého fakultativního příspěvku. Fakultativní příspěvek může město poskytnout na níže uvedené aktivity a požitky:

- a) jazykové kurzy,
- b) předplatné na kulturní pořady,
- c) předplatné na sportovní a regenerační služby.

Fakultativní příspěvek se zkrátí obdobně jako příspěvek na dovolenou/rekreaci dle čl. 4. Případný přeplatek příspěvku je zaměstnanec nebo uvolněný člen zastupitelstva povinen vrátit městu.

## 6. Příspěvek zdravotně regenerační

Zaměstnanec nebo uvolněný člen zastupitelstva může čerpat ročně příspěvek až 1 000 Kč na služby a zboží ke zlepšení svého zdravotního stavu a regeneraci, který uplatní na základě faktury vystavené na město Český Brod a předložené k proplacení nejpozději do 31. 10. aktuálního roku.



Na faktuře musí být uvedeno jméno, příjmení a datum narození zaměstnance nebo uvolněného člena zastupitelstva, kterého se příspěvek týká, a částka, která má být jako příspěvek poskytnuta (fakturována).

Zaměstnanci nebo uvolněnému členu zastupitelstva, který nebyl v pracovním poměru, resp. nevykonával svou funkci celý kalendářní rok, se příspěvek poměrnou částí zkrátí.

Zaměstnanci, který je zaměstnán v pracovním poměru na zkrácený úvazek, se příspěvek poměrně zkrátí dle výše úvazku.

Případný přeplatek příspěvku je zaměstnanec nebo uvolněný člen zastupitelstva povinen vrátit městu.

## 7. Příspěvek na sociální výpomoc

Ze sociálního fondu může město poskytnout svým zaměstnancům jednorázovou sociální výpomoc v mimořádně závažných případech a při řešení tíživých nebo neočekávaných sociálních situací, a to na základě písemně zdůvodněné a tajemníkem odsouhlasené žádosti.

Sociální výpomoc může činit v jednotlivém případě nejvýše 5 000 Kč, v případech postižení živelní pohromou, ekologickou nebo průmyslovou havárií na územích, na kterých byl vyhlášen nouzový stav, nejvýše 20 000 Kč.

## 8. Příspěvek na realizaci akcí a služeb pořádaných městem pro vlastní zaměstnance

Ze sociálního fondu může město poskytnout příspěvek na realizaci akcí a služeb pro své zaměstnance, které směřují ke zlepšení pracovního prostředí a ke zkvalitňování vztahů na pracovišti. Jedná se o příspěvek na společné akce určené pro všechny zaměstnance města a dále akce pořádané jednotlivými odbory a odděleními. Rozhodnutí o výši příspěvků na společné akce určené pro všechny zaměstnance je v kompetenci tajemníka. V případě akcí pořádaných jednotlivými odbory a odděleními je částka příspěvku omezena, a to 200 Kč na zaměstnance a kalendářní rok. Příspěvek zahrnuje výdaje na vstupné, ubytování nebo pronájem prostor a je možné ho uplatnit na základě faktury vystavené na město Český Brod a předložené k proplacení nejpozději do 10. 12. aktuálního roku.

## 9. Příspěvek věrnostní

Město poskytne svým zaměstnancům ze sociálního fondu věrnostní příspěvek dle počtu odpracovaných let u města ve výši:

- a) 2 500 Kč za 15 odpracovaných let,
- b) 4 000 Kč za 20 odpracovaných let,
- c) 6 000 Kč za 25 odpracovaných let,
- d) 8 500 Kč za 30 odpracovaných let.

První nárok na věrnostní příspěvek vzniká zaměstnancům po odpracování 15 let u města.



Do odpracovaných let nelze zahrnout dobu výkonu práce konané na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr.

Příspěvek bude vyplacen ve výplatním termínu následujícím po měsíci, ve kterém bude výše uvedený limit odpracovaných let dosažen.

## 10. Příspěvek při příležitosti odchodu do starobního důchodu

Město poskytne zaměstnanci ze sociálního fondu příspěvek při prvním odchodu do starobního důchodu ve výši 10 000 Kč za podmínky, že následně nebude uzavřen další pracovní poměr s městem (nevztahuje se na případné práce konané na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr).

Předpokladem k vyplacení plné výše tohoto příspěvku je odpracování nejméně 10 let u města.

V případě odpracování nižšího počtu let se příspěvek poměrně zkrátí dle počtu odpracovaných let. Do odpracovaných let nelze zahrnout dobu výkonu práce konané na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr.

## 11. Závěrečná ustanovení

Sociální fond je veden na samostatném bankovním účtu, příjmy a výdaje tohoto účtu jsou i příjmy a výdaji fondu.

## 12. Účinnost

Tento vnitřní předpis byl schválen Zastupitelstvem města Český Brod dne 5. 2. 2024 usnesením č. .../2024 a nabývá účinnosti dne 1. 3. 2024.

Tímto vnitřním předpisem se ruší Pravidla pro čerpání sociálního fondu schválená zastupitelstvem města dne 28. 11. 2022 usnesením č. 26/2022.

V Českém Brodě dne 9. 2. 2024

.....  
Mgr. Tomáš Klinecký  
starosta